



**Dipl.-Ing. (FH) bzw. Bachelor (m/w/d)
mit Studienabschluss Pferdewirtschaft, Pferdewissen-
schaft, Pferdemanagement oder Agribusiness**

Arbeitsort: Töging a.Inn oder Pfaffenhofen a.d.Ilm
Bis EGr, 10 TV-L, Vollzeit

Ihr Einsatzgebiet

Sie sind tätig im überregionalen Sachgebiet L 2.3 T Nutztierhaltung am Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Töging a.Inn. Der Einsatzbereich umfasst die fachliche Betreuung landwirtschaftlicher Pferdehalter.

Ihre Aufgaben

- Erstellen von baurechtlichen Fachbeiträgen
- Beratungen zur landwirtschaftliche Pferdehaltung (z. B. Beratung zu künftigen Bauvorhaben, Neueinstieg in die Pensionspferdehaltung, Verfahrensfragen im Bereich Haltung, Betriebswirtschaft und Fütterung)
- Verfassen von Stellungnahmen im Rahmen der Einzelbetrieblichen Investitionsförderung
- Unterrichtserteilung und Prüfertätigkeiten im Rahmen der Aus- und Fortbildung
- Erstellen von Fachinformationen
- Entwicklung und Umsetzung von überregionalen Beratungsaussagen und Erarbeitung von Beratungsunterlagen und Merkblättern
- Durchführung und Koordinierung von überregionalen Fachveranstaltungen und Seminaren gemeinsam mit Organisationen und Verbänden

Ihr Profil

- Diplom-Ing. (FH) bzw. Bachelor mit Studienabschluss Pferdewirtschaft, Pferdewissenschaft, Pferdemanagement oder Agribusiness
- Kenntnisse im öffentlichen Baurecht und Verwaltungsrecht erwünscht bzw. die Bereitschaft sich schnell in diese Rechtsgebiete einzuarbeiten
- Selbstständigkeit, Eigeninitiative, Organisationstalent und Verantwortungsbereitschaft
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie Flexibilität und Teamfähigkeit
- Führerschein der Klasse B
- Bereitschaft zum Außendienst im Dienstgebiet Oberbayern
- Gute schriftliche und auch mündliche Ausdrucksfähigkeit
- Freundliches und überzeugendes Auftreten

Unser Angebot

- Befristetes Arbeitsverhältnis für 24 Monate, Tätigkeitsbeginn: 01.06.2026
- Bis Entgeltgruppe 10 TV-L
- Vollzeit / Teilzeit unter bestimmten Voraussetzungen
- **Arbeitszeit:** Gelebte Familienfreundlichkeit dank verschiedener Arbeitszeitmodelle und -formen mit Gleitzeit

- **Flexibles Arbeiten:** Mobiles Arbeiten bzw. Homeoffice in bestimmtem Umfang nach eingehender Einarbeitung
- **Urlaub:** 30 Tage Urlaubsanspruch bei 5-Tage-Woche sowie zusätzliche freie Tage 24.12./31.12.
- **Equipment:** Moderne IT-Ausstattung
- **Entwicklung:** Vielseitige fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- **Sonderleistungen:** Vermögenswirksame Leistungen, Jahressonderzahlung

Das Beschäftigungsverhältnis ist befristet und richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Eingruppierung erfolgt bei entsprechender Qualifikation und Übertragung entsprechender Tätigkeiten bis in Entgeltgruppe 10 TV-L.

Die Einstellung ist nach § 14 Abs. 2 des Teilzeit- und Befristungsgesetzes befristet. Daher können Bewerberinnen und Bewerber, die bereits in einem Arbeitsverhältnis zum Freistaat Bayern gestanden haben bzw. derzeit stehen, nicht berücksichtigt werden.

Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist für uns selbstverständlich. Auf Antrag erfolgt die Stellenvergabe unter Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten.

Die Stelle ist teilzeitfähig, sofern durch Job-Sharing die ganztägige Wahrnehmung gesichert ist.

Reisekosten für Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet.

Auskünfte zur ausgeschriebenen Stelle erteilen

- fachlich: *Sachgebietsleiter Hans Vorderwestner,*

hans.vorderwestner@aelf-to.bayern.de, 0171-1248222

- personalrechtlich: *Leiter der Amtsverwaltung Florian Hinterschwepfinger,*

florian.hinterschwepfinger@aelf-to.bayern.de, 08631/6107-

2126

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Mailen Sie uns Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis 10.05.2026 an poststelle@aelf-to.bayern.de